



# WEBINAIRES

1. **MANAGER EN SITUATION DE CRISE & STRUCTURER SA REPRISE D'ACTIVITE**
2. **CAPITALISER L'EMPREINTE COVID**

**2020**

## MANAGER EN SITUATION DE CRISE ET STRUCTURER SA REPRISE D'ACTIVITE

### PROGRAMME DE FORMATION

<b>OBJECTIFS ET COMPETENCES VISEES</b>	<p><i>Comprendre les impacts profonds de la crise sanitaire sur le monde du travail</i> <i>Savoir répondre le plus vite et du mieux possible à cette situation inédite</i> <i>Être en capacité de relancer l'organisation en toute sécurité</i></p>
<b>PUBLIC ET PRE-REQUIS</b>	Direction, cadres de direction et encadrement intermédiaire
<b>DUREE</b>	<p><b>2 demi-journées de formation à distance</b></p> <p><b>2 x 2 heures d'accompagnement individuel à distance</b> pour mettre en place votre plan de reprise et répondre à vos questions</p>
<b>MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT</b>	<p><b>Formations Temps Collectifs</b> : Apports théoriques et méthodologiques, échanges des bonnes pratiques au sein d'un collectif d'apprenants.</p> <p><b>Formation-action individuels</b> : apprentissage individuel de la méthodologie et des outils.</p> <p>Interventions à distance via l'outil Microsoft Team et remise d'outils opérationnels Mises en situations opérationnelles, co-construction et utilisation des outils.</p>
<b>CONTENU</b>	<p><b><u>Formation à distance (séquence 1) : Manager en situation de crise sanitaire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Droit social : état des lieux des mesures prises en urgence - Focus relation sociale CSE</li> <li>- Les nouveaux concepts issus de cette crise en 3 temps : Phase aiguë, Reprise d'activité dégradée, Normalité inédite</li> <li>- Comprendre les impacts de la crise</li> <li>- La nouvelle posture managériale : manager à distance, management mixte, travail collaboratif, gestion des RPS et maintien de la cohésion (6 mots clés &amp; 6 leviers d'engagement managériaux)</li> <li>- Les nouveaux outils : maintien du lien et outil numérique</li> </ul> <p><b><u>Formation à distance (séquence 2) : Se structurer pour préparer la reprise</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hygiène et sécurité : comprendre la responsabilité employeur et ses obligations Focus Bonnes pratiques et DUERP</li> <li>- Construire son PRA/PCA : plan de reprise d'activité, plan de continuité d'activité.</li> <li>- Être conscient de ces besoins et de ressources et structurer la reprise d'activité dégradée</li> <li>- Capitaliser l'empreinte COVID19 : Quelle entreprise pour demain ? Quel process améliorer ? Comment maintenir et intégrer les dynamiques ?</li> </ul> <p><b><u>Accompagnement à Distance :</u></b> 2 x 2h par structure, Accompagnement individuel pour mettre en place votre plan de reprise et répondre à vos questions.</p>


PROGRAMME DE FORMATION	
<b>FORMATEUR</b> 	Catherine JODAR Consultante – DRH Externalisée
<b>SUIVI ET EVALUATION</b>	Ancrage des acquis à l'aide du <b>Plan Personnel de Progrès</b> , qui a pour vocation de fixer les apprentissages et de challenger les stagiaires sur la mise en œuvre opérationnelles des apprentissages. <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Questionnaire avant stage à renseigner</li> <li><input type="checkbox"/> Liste d'émargement à signer à l'entrée en formation</li> <li><input type="checkbox"/> Questionnaire de satisfaction à renseigner à l'issue de la formation</li> <li><input type="checkbox"/> Evaluation à froid pour valider la mise en œuvre en situation de travail</li> <li><input type="checkbox"/> Attestation de formation remis aux stagiaires</li> </ul>
<b>COÛT PEDAGOGIQUE</b>	Consultez-nous directement pour connaître les tarifs. Possibilité de prise en charge par les OPCO ou le FNE.
<b>CONTACT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> AVIANCE CONSEILS : 131, chemin des Palmiers, 30100 Alès</li> <li><input type="checkbox"/> 04.66.43.92.27 / 06.43.03.50.48</li> <li><input type="checkbox"/> <a href="mailto:contact@aviance.fr">contact@aviance.fr</a> ou <a href="mailto:olivier.colomb@aviance.fr">olivier.colomb@aviance.fr</a></li> <li><input type="checkbox"/> <a href="http://www.aviance.fr">www.aviance.fr</a></li> </ul>

## CAPITALISER L'EMPREINTE COVID : Quelle entreprise pour demain ? Du télétravail contraint à la pérennisation des bonnes pratiques issues de la crise

### PROGRAMME DE LA FORMATION

<b>OBJECTIFS ET COMPETENCES VISEES</b>	<p><i>Comprendre la nécessité d'intégrer les impacts de la crise pour construire l'entreprise de demain</i></p> <p><i>Identifier les changements managériaux attendus</i></p> <p><i>Être en capacité de les intégrer dans sa propre organisation</i></p>
<b>PUBLIC ET PRE-REQUIS</b>	Direction, cadres de direction et encadrement intermédiaire
<b>DUREE</b>	<p><b>1 demi-journée de formation à distance</b></p> <p><b>2 x 2 heures d'accompagnement individuel à distance</b> pour mettre en place votre plan de reprise et répondre à vos questions</p>
<b>MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT</b>	<p><b>Formation Temps Collectif :</b> Apports théoriques et méthodologiques, échanges des bonnes pratiques au sein d'un collectif d'apprenants.</p> <p><b>Formation-action individuel :</b> apprentissage individuel de la méthodologie et des outils.</p> <p>Interventions à distance via l'outil Microsoft Team et remise d'outils opérationnels. Mises en situations opérationnelles, co-construction et utilisation des outils.</p>
<b>CONTENU</b>	<p><b><u>Formation à distance : Les nouvelles pratiques managériales : une prise de conscience nécessaire</u></b></p> <p>Capitaliser l'empreinte COVID19 : Quelle entreprise pour demain ?</p> <p>L'entreprise a changé de monde : décryptage des principales tendances.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Du télétravail subit à l'éclosion de nouvelles pratiques managériales.</li> </ul> <p>Cadre et bonnes pratiques pour pérenniser le télétravail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La nouvelle posture managériale : Donner du sens, communiquer avec de nouvelles règles, mettre en place la cohésion d'équipe basée sur l'amélioration continue, le management par objectif, la confiance, la responsabilité et la flexibilité</li> <li>- Le rôle et les compétences du nouveau manager-leader : manager à distance, management mixte, travail collaboratif, gestion des RPS (6 mots clés &amp; 6 leviers d'engagement managériaux)</li> <li>- L'expérience salariés : Identifier les besoins/attentes de vos collaborateurs</li> </ul> <p>Connaitre les leviers de la motivation et d'engagement de vos équipes post-crise.</p> <p><b><u>Accompagnement à Distance :</u></b></p> <p>2 x 2h par structure, Accompagnement individuel pour mettre en place votre plan de reprise et répondre à vos questions</p>

## PROGRAMME DE LA FORMATION

<b>FORMATEUR</b> 	<p>Catherine JODAR</p> <p>Consultante – DRH Externalisée</p>
<b>SUIVI ET EVALUATION</b>	<p>Ancrage des acquis à l'aide du <b>Plan Personnel de Progrès</b>, qui a pour vocation de fixer les apprentissages et de challenger les stagiaires sur la mise en œuvre opérationnelles des apprentissages.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Questionnaire avant stage à renseigner</li> <li><input type="checkbox"/> Liste d'émargement à signer à l'entrée en formation</li> <li><input type="checkbox"/> Questionnaire de satisfaction à renseigner à l'issue de la formation</li> <li><input type="checkbox"/> Evaluation à froid pour valider la mise en œuvre en situation de travail</li> <li><input type="checkbox"/> Attestation de formation remis aux stagiaires</li> </ul>
<b>COÛT PEDAGOGIQUE</b>	<p>Consultez-nous directement pour connaître les tarifs. Possibilité de prise en charge par les OPCO ou le FNE.</p>
<b>CONTACT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> AVIANCE CONSEILS : 131, chemin des Palmiers, 30100 Alès</li> <li><input type="checkbox"/> 04.66.43.92.27 / 06.43.03.50.48</li> <li><input type="checkbox"/> <a href="mailto:contact@aviance.fr">contact@aviance.fr</a> ou <a href="mailto:olivier.colomb@aviance.fr">olivier.colomb@aviance.fr</a></li> <li><input type="checkbox"/> <a href="http://www.aviance.fr">www.aviance.fr</a></li> </ul>

Pour vous inscrire à nos formations ou obtenir davantage d'informations sur le contenu ou les modalités pédagogiques, [contactez-nous](#) :



PIST OASIS

131, impasse des Palmiers  
30319 ALES

Tél : +33 (0)4 66 43 92 27  
+33 (0)6 43 03 50 48

Antenne Ile de France :  
43 boulevard du Marechal Joffre – 92340 BOURG LA REINE

[contact@aviance.fr](mailto:contact@aviance.fr) – [www.aviance.fr](http://www.aviance.fr)